

Тема номера:
Реформа сержантського корпусу

с. 6

Зміни тривають:
Як реформуватимуть армію у 2017 році

с. 10

Інтерв'ю: Джон Чесшир
про внутрішній аудит
Міноборони

с. 14



ОГЛЯД РЕФОРМУВАННЯ ОБОРОННОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ

Лютий 2017



defense-reforms.in.ua



reformsmod.ukr



[reformsmod_ukr](https://twitter.com/reformsmod_ukr)



НАЦГВАРДІЯ УКРАЇНИ СТВОРИЛА 44 ПОСАДИ ВІЙСЬКОВИХ СВЯЩЕНИКІВ

Починаючи з 20 лютого, священнослужителі різних конфесій зможуть влаштуватися на роботу в Нацгвардію як працівники за трудовим договором і працювати у військових частинах тилу або у прифронтовій зоні.

Конфесія священнослужителя, прикріпленого до військового підрозділу, визначатиметься згідно з результатами опитування щодо релігійної прихильності особового складу.

Священики, які працюватимуть у Нацгвардії, перед тим проходять спеціальні підготовчі курси, в тому числі вивчатимуть тактичну медицину. Їх також навчатимуть працювати із солдатами перед боєм і після бою, виводити їх із травматичних психологічних станів. Ці заняття проводяться у співпраці із психологами інституту Богомольця, Міноборони і Генштабом.

Очікується, що в першій хвилі посади капеланів займуть священики, що вже співпрацюють з Нацгвардією на громадських засадах та мають досвід перебування в зоні АТО.

КАБМІН ЗАТВЕРДИВ ДЕРЖАВНЕ ОБОРОНЕ ЗАМОВЛЕННЯ НА ТРИ РОКИ

Середньострокове державне оборонне замовлення приймається вперше і передбачає прогнозованість витрат держбюджету, створює умови для рівномірного завантаження підприємств ОПК та стійкого розвитку їх виробничих потужностей.

Зазначається, що державне оборонне замовлення на 2017–2019 роки є документом з обмеженим доступом, і в інтересах нацбезпеки деталі його змісту не можуть бути оприлюднені.

ШТАБ ЛИТПОЛУКРБРИГ ПРОВІВ ЦИКЛ ТРЕНУВАНЬ «БРЕЙВ БЕНД»

Наприкінці лютого у командуванні Литовсько-польсько-української бригади розпочався перший цього річний захід бойової підготовки багатонаціональної військової частини — командно-штабне тренування «Брейв Бенд».

Протягом п'яти днів багатонаціональний штаб перевіряв та вдосконалював управління приданими підрозділами під час операцій. Зокрема, відпрацьовував порядок організації ротації батальйонів та відведення військ згідно вимог військово-політичного керівництва країн-засновників ЛИТПОЛУКРБРИГ.

За словами командира Литовсько-польсько-української бригади полковника Зенона Бжушко, це тренування задає темп для нарощування управлінського потенціалу штабу бригади в межах набутих операційних спроможностей. «Ми набули статусу «боєготові», і очікуємо завдань від вищого керівництва. Цей час офіцери штабу з Польщі, Литви та України повинні використовувати з користю. Ми удосконалюємо свої професійні навички, взаємосумісність та набуємо готовності до розгортання й виконання операцій в найкоротші терміни», — додав Бжушко.

ЦЬОГО РОКУ НА МЕДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗСУ ВИДІЛЯТЬ ПОНАД 350 МЛН ГРИВЕНЬ



У 2017 році на медичне забезпечення Збройних Сил України планується виділити майже 353 млн грн., що на понад третину більше ніж у 2016.

Двісті п'ять мільйонів з цих коштів буде витрачено на закупівлю медикаментів, а 93 млн — на закупівлю медичного обладнання.

Парк медичної техніки ЗС України також очікує на оновлення.

Наразі Міноборони вже уклало контракти на закупівлю 60 медичних автомобілів, які були протестовані та пройшли перевірку в районі проведення антитерористичної операції. Контракт на закупівлю ще 100 машин буде укладений вже найближчим часом.



НА РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНИХ ЦЕНТРІВ ЗС УКРАЇНИ ВИДІЛЯТЬ ЧВЕРТЬ МІЛЬЯРДА ГРИВЕНЬ



Цьогорічний бюджет передбачає майже 250 мільйонів гривень, які підуть на покращення матеріальної бази навчальних центрів Збройних Сил України.

Як повідомив Міністр оборони України Степан Полторак, 132,5 мільйонів з цієї суми піде на відновлення навчального центру у Старичах, що на Львівщині. Ще близько 100 мільйо-

нів витратять на будівництво табірної містечка на полігоні «Широкий Лан», а інші 13 — на відновлення фондів 169 навчального центру Сухопутних військ Збройних Сил України, що в Десні.

15 УКРАЇНСЬКИХ САПЕРІВ ОТРИМАЛИ СЕРТИФІКАТИ НАТО

Урочистою церемонією вручення сертифікатів завершився черговий курс з виявлення, знищення та знешкодження саморобних вибухових пристроїв (СВП) підвищеного рівня, що проходив у Центрі розмінування Головного управління оперативного забезпечення ЗСУ в Кам'янець-Подільському.

Всього з 2015 року канадськими інструкторами на відповідних курсах підготовлено понад 160 військовослужбовців Центру розмінування. Під час церемонії командир об'єднаної оперативно-тактичної групи Збройних сил Канади майор Девід Амундсен вкотре зазначив про успіхи та високий рівень вмотивованості українських військових під час навчання, а також передав пам'ятну медаль найкращому слухачу групи старшому солдату Сергію Аленніку, який у складі групи чергової ротації вже відбув для виконання завдань у зону АТО.

НА ЛЬВІВЩИНІ РОЗПОЧАЛОСЯ ПЛАНУВАННЯ УКРАЇНСЬКО-АМЕРИКАНСЬКОГО НАВЧАННЯ «РЕПІД ТРАЙДЕНТ — 2017»



Конференція з планування українсько-американського командно-штабного навчання із залученням військ «Репід Трайдент — 2017» відбулася у Міжнародному центрі миротворчості і безпеки Національної академії Сухопутних військ на Львівщині.



Навчання, що об'єднують військовослужбовців з 11 країн, пройдуть з 8 до 23 вересня цього року. Сценарій навчання буде максимально наближений до умов сучасних конфліктів в усьому світі, в тому числі й на сході України.

«З українського боку на конференцію прибули як дуже досвідчені офіцери, так і новачки. Для тих, хто бере участь

в заході вперше, є важливим навчитися працювати за процедурами армій країн НАТО.

В подальшому свої знання і навички вони зможуть використовувати для планування на якісно новому рівні навчань для наших підрозділів і бригад», — зазначив представник Генерального штабу ЗС України полковник Андрій Хохленко.



«ЖИТЛО ДЛЯ ВІЙСЬКОВИХ БУДУВАТИМУТЬ ПРОВІДНІ ЗАБУДОВНИКИ»:

ПРОЕКТНИЙ МЕНЕДЖЕР ПАВЛО КАЮК
ПРО ЖИТЛОВУ РЕФОРМУ В МІНОБОРОНИ

Цього травня в Миколаєві розпочнуть реалізацію нового швидкісного проекту будівництва житла для військових. Про нові підходи до вирішення житлового питання та перші результати роботи команди Проектного офісу реформ Міноборони в цьому напрямку розповів один із учасників проекту — експерт-консультант, кандидат технічних наук, сертифікований професійний проектний менеджер (IPMA (B), PMP) Павло Каюк.



Як ви потрапили в оборонне відомство?

На мою думку, кожную роботу мають виконувати професіонали. Воювати я не вмію, чесно визнаю, але впевнений, що мій досвід і знання зможуть стати в нагоді оборонному відомству в такі надскладні для країни часи.

Тільки-но я дізнався про ідею створення Проектного офісу реформ Міноборони України, не зволікаючи, запропонував свою допомогу та участь у роботі цієї організації. У відповідь почув: «Починайте негайно».

З якими проблемами довелося зіткнутися на початку роботи?

Запит суспільства на швидкісні реформи зрозумілий, але треба визнати: це досить тривалий процес. Наприклад, у бізнес-структурах ми не стикаємося із 60% проблем, які ми маємо в армії. Одна з них — надмірна зарегульованість процесів центральних органів виконавчої влади за колишніми, радянськими стандартами. Свого часу більшість законодавчих актів просто переклали українською мовою без суттєвих змін і поправок. Тож коріння проблематики в цій сфері настіль-

ки глибоке, що це стопорить упровадження реформ і рух уперед.

Чи є вже перші результати у сфері реформування системи будівництва житла для військових у напрямку, за який ви відповідаєте?

Моя відповідь потішить тисячі сімей безквартирних військових. Важливі зрушення в розв'язанні цієї проблеми вже є.

Які саме?

Для початку ми ознайомилися з усіма особливостями чинної системи, спробували застосувати досвід західних країн. На розгляд керівництва Міноборони ми подали низку пропозицій стосовно запровадження нових підходів до розв'язання житлової проблеми. Розпочали з удосконалення відомчих наказів, тож нині спільно з військовими юристами відпрацьовуємо механізми їх упровадження.

Уперше в Міноборони в експериментальному режимі впроваджують новий підхід до планування будівництва цілого переліку об'єктів за програмою КПКВ 2101190. Нині жодна з компаній — лідерів будівельного ринку не працює з оборонним відомством через умови існуючих договорів. Ми запропонували внести кардинальні зміни в складові цього комплексного питання. Зокрема, вносимо корективи в порядок взаємодії управління капітального будівництва з потенційним підрядником. Розробили нову тендерну документацію, аби залучити до роботи з Міноборони провідних забудовників країни.

Проблема житла у війську велика: близько 45 тис. сімей військових потребують власного та службового даху над головою. А це кілька мільйонів квадратних метрів забудови — величезні обсяги робіт. І що важливо для забудовника — гарантований попит на квартири. Ми виписали єдині й зрозумілі для всіх правила гри, дуже схожі на ті, за якими працює приватний будівельний ринок та які вже довели свою ефективність у дії. Якщо нам вдасться провести такі зміни в повному обсязі, то вже наступного року Міноборони може стати привабливим інвестором на ринку будівництва.



Розкажіть про швидкісний проект будівництва в місті Миколаєві. На якій він стадії?

Ідея проекту швидкісного будівництва в Миколаєві виникла ще в липні минулого року, коли Президент України Петро Порошенко прийшов привітати моряків із Днем ВМС і побачив жахливі умови проживання родин кримчан, які залишилися вірними присязі та перемістилися на материкову частину країни. Міністр оборони дістав доручення від Уряду розв'язати цю проблему якнайшвидше. Робоча група вирушила зі столиці на південь країни в пошуках відповідних будівельних майданчиків.

Ми вивчили потреби цього регіону. Вибір випав на місто Миколаїв, 72-ге військове містечко нам здалося найпридатнішим місцем для реалізації цього пілотного проекту.

Військові топографи вже здійснили геодезію земель. Одна з фірм подарувала авторські права на проект будівлі, який ми передали в Південне управління капітального будівниц-

тва. Одеський військовий проектний інститут зайнявся адаптацією проектно-кошторисної документації. Створили команду з управління проектом та визначили менеджера, який персонально відповідатиме за його виконання.

Скільки родин стануть новоселами та скільки коштуватиме реалізація цього проекту?

Заплановано побудувати три будинки із 72 квартирами кожний. Будинки чотириповерхові, із сучасним оздобленням, з енергоощадними технологіями. Надано на цей об'єкт безпрецедентну, на мою думку, суму коштів: 85 млн грн. Будівництво понад 200 квартир для військових у Миколаєві — це фактично 20% квартир від цього річного плану будівництва загалом по всіх гарнізонах країни.

Хочу наголосити, що ми плануємо це зробити за найкоротший час: вручення ключів від нових квартир військовикам у цьому місті заплановано на кінець 2017 року.

Цей проект є своєрідним експериментальним майданчиком: новий договір із забудовником, нова тендерна документація, нова схема управління будівництвом. Менеджмент відбуватиметься на рівні світових зразків регулювання проектами.

Графіки з ресурсами оптимізації щодо часу, щотижневі обов'язкові звіти виконання робіт і багато інших специфічних речей, які до цього в оборонному відомстві не застосовували, але які давно широко застосовують у приватному будівельному бізнесі.

Зрозуміло, що стовідсоткове виконання плану буває нечасто, адже життя вносить свої корективи. Однак уже сьогодні з дуже великою вірогідністю ми можемо зробити певні позитивні прогнози. Тож навіть робота над помилками на основі швидкісного проекту будівництва в Миколаєві стане важливим досвідом у справі подальшого будівництва житла для родин військових в інших гарнізонах.



Міністерство оборони України
Проектний Офіс Реформ

**НА ШЛЯХУ
ДО НОВИХ
ЗБРОЙНИХ
СИЛ УКРАЇНИ**

WWW.DEFENSE-REFORMS.IN.UA



НАТО ПОБАЧИТЬ ДАНІ ПРО УКРАЇНСЬКУ ВІЙСЬКОВУ ПРОДУКЦІЮ

Кожен предмет постачання військової продукції маркуватиметься кодами відповідно до стандартів Альянсу.



Про це повідомив під час свого візиту в Україну менеджер Проекту Трестового фонду НАТО з логістики і стандартизації пан Фредерік Пежо. Він також передав права власності на обладнання та програмне забезпечення, на базі якого було встановлено систему кодифікації, що відповідає вимогам НАТО, Управлінню стандартизації, кодифікації та каталогізації Міністерства оборони України.

За словами пана Пежо, найшвидший вплив від встановленої системи кодифікації відчують військові фахівці, які

працюють у системі логістики Збройних Сил. Завдяки кодифікованим даним зможе працювати інформаційна система логістики і предмети постачання надходитимуть до війська швидше, зі строгою відповідністю щодо їх замовлення, визначеного місця та часу. Крім цього, дані про українську військову продукцію стануть доступні 63 країнам — членам та партнерам НАТО, що входять до зазначеної системи кодифікації.

Як пояснила керівник проекту зі стандартизації та кодифікації Агенції НАТО

з підтримки і постачання Офісу NSPA в Україні Крістіна Марцинковська дану систему було створено за фінансування Трестового фонду НАТО з логістики і стандартизації.

«Встановлення Системи кодифікації НАТО розпочалось у вересні 2015 року з розгортання в Мінборони України спеціального програмного забезпечення BULCOD, розробленої болгарською компанією «Технологіка», — зазначила Крістіна Марцинковська. — Інтерфейси системи та документація до неї були перекладені українською мовою. Для створення повноцінно діючої системи Проектом Трестового фонду НАТО також було закуплено сервери, 20 комп'ютерів, мережеве обладнання. Створено та атестовано комплексну систему захисту інформації (КСЗІ) за вимогами законодавства України із захисту інформації. Дані роботи були надані українською компанією «Інститут інформаційних технологій» на основі відповідного контракту з NSPA. Також було проведено відповідне навчання для фахівців Управління стандартизації, кодифікації та каталогізації. Наразі систему кодифікації протестовано, кодифікаційні дані Міністерства оборони України перенесено до нововстановленої системи, проведено перші успішні транзакції».

Загальна вартість усіх профінансованих Трестовим фондом робіт на разі складась близько 120 тисяч євро. Також Трестовим фондом буде профінансована підтримка даної системи протягом наступних трьох років.

Як зауважив начальник Управління стандартизації, кодифікації та каталогізації Міністерства оборони України полковник Олександр Кумеда наразі триває процес підписання останньої двосторонньої угоди про співпрацю в сфері кодифікації з Італією, після якого Україна зможе надати офіційний запит на включення до 2-го рівня участі у Системі кодифікації НАТО, що дозволить у повному обсязі обмінюватись даними щодо предметів постачання збройних сил з більш ніж 60 країнами, що входять до цієї Системи (країни-члени та країни-партнери НАТО).

ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ КОДИФІКАЦІЇ ПОЗИТИВНО ПЛИНЕ НА УКРАЇНСЬКУ ОБОРОННУ ПРОМИСЛОВІСТЬ, АДЖЕ УКРАЇНА МАТИМЕ ДВОСТОРОННІЙ ОБМІН ДАНИХ ЩОДО ВІЙСЬКОВОЇ ПРОДУКЦІЇ З КРАЇНАМИ НАТО

Фредерік Пежо,
менеджер Проекту Трестового фонду НАТО з логістики і стандартизації





«ВІЙСЬКОВА ПРИЙОМКА» ЗСУ ЗА НОВИМИ ПРАВИЛАМИ

Новий порядок контролю якості речового майна передбачає кілька етапів контролю якості обмундирування – від випробування зразків матеріалів до фінальної перевірки готової продукції перед прийманням на склади Збройних Сил.

У Міністерстві оборони України розроблено проект наказу «Про затвердження Порядку здійснення контролю якості речового майна, що постачається для потреб Збройних Сил України». Про це під час робочої наради з виробниками й постачальниками речового майна для потреб ЗСУ повідомив начальник Головного управління розвитку та супроводження матеріального забезпечення Збройних Сил України підполковник Дмитро Марченко.

Дмитро Марченко розповів, що документ створено, виходячи з досвіду тримісячної роботи підрозділів Головного управління, значну частину особового складу якого становлять бойові офіцери, які з перших днів АТО перебували в найгарячіших точках збройного протистояння.

Згідно з підготовленим наказом, здійснення контролю якості товару, а саме: предметів військової форми одягу, постільної білизни, спорядження, засобів індивідуального захисту та їх окремих складових поетапно включатиме в себе перевірку виготовлення товару, дослідження робочого зразка та приймальний контроль товару.

Зокрема, у проекті наказу передбачено, що для перевірки виготовлення товару постачальник зобов'язаний за 10 діб письмово повідомити представника замовника про початок і місце виготовлення товару й забезпечити безперешкодний доступ представника замовника до приміщень, у яких виготовляють і зберігають товар та матеріали, з яких виготовляють цей товар. Крім цього, перевірка включатиме в себе так званий вхідний контроль і контроль виготовлення товару, а також додаткову перевірку перед прийманням на зберігання.

ВХІДНИЙ КОНТРОЛЬ

Під час вхідного контролю представник військового відомства за участю представника постачальника здійснюватиме відбір зразків матеріалів із кожної партії, опечатуватиме їх, про що буде складено відповідний акт. Упродовж двох робочих днів після складання акту відбору зразків матеріалів постачальник за власний рахунок подаватиме відібрані зразки у випробувальну лабораторію для здійснення перевірки на відповідність вимогам нормативної або технічної документації. Результати цих випробувань мають бути надані представникові замовника протягом трьох робочих днів із дня їх отримання. Якщо за результатами досліджень буде встановлено невідповідність матеріалів вимогам нормативної або технічної документації, то постачальник буде зобов'язаний

замінити матеріали, а в разі незгоди з результатами лабораторних випробувань — ініціювати повторний відбір зразків матеріалів та їх перевірку не менше ніж у трьох інших випробувальних лабораторіях.

КОНТРОЛЬ ВИГОТОВЛЕННЯ ТОВАРУ

Відповідно до наказу, військові контролери якості матимуть право перевіряти товар, який виготовляють, на відповідність лінійним вимірам, зовнішньому вигляду, порядку застосування матеріалів і маркування. Крім того, нова процедура перевірки передбачає перевірку так званих робочих зразків із кожної партії товару. Надані зразки перевірятимуть на відповідність зразка-еталона та вимогам нормативної або технічної документації.

ПРИЙМАЛЬНИЙ КОНТРОЛЬ

Перед потраплянням на військові склади та бази зберігання, представники Головного управління розвитку і супроводження матеріального забезпечення ЗС України здійснюватимуть приймальний контроль товару. Уповноважені офіцери ГУ за участю представника постачальника здійснюватимуть відбір зразків товару з партії, відібрані речі опечатуватимуть, складатимуть акт, і постачальник за власний рахунок здійснюватиме перевірку відібраних зразків товару на відповідність вимогам нормативної або технічної документації в незалежній випробувальній лабораторії. Якщо за результатами приймального контролю буде виявлено невідповідність товару вимогам, то постачальник матиме право усунути виявлені недоліки під час приймального контролю, у разі неможливості усунення недоліків товар не буде прийнято.

РЕЗУЛЬТАТИ РЕФОРМИ

Відпрацьований у проекті наказу алгоритм контролю якості речового майна не лише впорядкує та спростить процедуру колишньої «військової прийомки», а й створить такі умови у відносинах між замовником і постачальником, які виключатимуть можливість будь-якого адміністративного впливу та корупційних ризиків. І це, насамперед, означає, що бійці української армії гарантовано отримуватимуть якісне обмундирування та спорядження.



звань сержантського складу збройних сил країн-членів НАТО.

Для забезпечення надання високого рівня освіти, знань та вмінь сержантів у ЗС України функціонують вісім навчальних центрів, чотири військові коледжі сержантського складу та 197 Центр підготовки сержантського складу, а при ВВНЗ проводяться курси з вивчення англійської мови та проводиться навчання сержантів на заочній формі із здобуттям вищої освіти за ОКР «бакалавр».

Напрямок розвитку професійного сержантського корпусу, якому на даний час приділяється найбільша увага, є вдосконалення системи професійної підготовки сержантів.

Пріоритетним завданням тут є впровадження курсу базової загальновійськової підготовки бійця, аналогічного курсам, що проводяться у збройних силах країн-членів НАТО, з терміном підготовки до 3 місяців.

Впровадження зазначеного курсу планується здійснити з 2018 року. На даний час опрацьовується відповідна навчальна програма та проводиться підготовка інструкторів.

Вищезазначений курс буде обов'язковим для громадян, які призиваються на військову службу до Збройних Сил України та буде уніфікованим для військовослужбовців усіх родів військ та видів Збройних Сил, незалежно від майбутньої військово-облікової спеціальності.

Основна ціль курсу буде формування з призовника добре навченого бійця, як фізично так і морально. Тобто створення бази первинних військових

РОЗВИТОК ПРОФЕСІЙНОГО СЕРЖАНТСЬКОГО КОРПУСУ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

У Збройних Силах України триває оновлення сержантського корпусу. Основною метою реформи визначено професіоналізацію сержантів і старшин, які будуть спроможні взяти на себе бойове навчання та виховання особового складу в підрозділах, а також зможуть забезпечити ефективне виконання підрозділами завдань за призначенням як у мирний час, так і в особливий період.

На даний час у Збройних Силах України створено інститут професійного сержантського складу, основою якого є вертикаль посад від командира відділення до головного старшини Збройних Сил України.

Під нові посади сержантського складу розроблені відповідні функціональні обов'язки, які були опрацьовані на

основі досвіду виконання сержантами обов'язків в зоні проведення антитерористичної операції та з урахуванням закордонного досвіду.

Ведеться робота щодо внесення змін до колонки військових звань сержантського складу, відповідно до теперішнього переліку посад та з урахуванням еквівалентного переліку військових

ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ, ВИЗНАЧЕНІ КОНЦЕПЦІЄЮ РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОГО СЕРЖАНТСЬКОГО КОРПУСУ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ:

Удосконалення структури сержантського складу та приведення переліку військових звань до еквівалентної колонки звань збройних сил країн Альянсу.

Розподіл обов'язків між офіцерами і сержантами, розширення прав і повноважень сержантського складу.

Наближення системи професійної підготовки рядового і сержантського складу до стандартів, прийнятих в країнах-членах НАТО, та з урахуванням досвіду антитерористичної операції.

Удосконалення системи кадрового менеджменту, створення прозорої процедури періодичного оцінювання та рейтингової системи призначення на посади сержантського складу.

Підвищення соціальних стандартів проходження військової служби на посадах сержантського складу – збільшення грошової винагороди, вирішення питань забезпеченості житлом, тощо.

знань, умінь та навиків, що необхідні солдату для виконання завдань за призначенням та збереження свого життя і здоров'я в бою.

Паралельно ведеться робота з вдосконалення системи багаторівневої підготовки сержантського складу, відповідно до вимог, які пред'являються до підготовки професійних сержантів у країнах-членах НАТО. Головна мета — це створення короткострокових та високоефективних курсів, які будуть проводитися за чотирма рівнями — базовий, середній, підвищений та вищий.

В свою чергу кожен рівень буде включати в себе два етапи – підготовку сержанта як командира-лідера, та підготовку сержанта як фахівця відповідно до його роду військ, виду Збройних Сил, військово-облікової спеціальності.

Курси лідерства будуть утворювати освітній блок підготовки сержантів та проводитимуться в центрах підготовки сержантського складу, які є аналогами Шкіл та Академій сержантів у збройних силах країн Альянсу.

Вже зараз у Збройних Силах України функціонує 197 Центр підготовки сержантського складу, де проводяться курси лідерства базового і середнього рівнів. Курси лідерства підвищеного та вищого рівнів передбачається впровадити у 2018 році. Крім того, ведеться робота по створенню аналогічних центрів у Повітряних Силах та Військово-Морських Силах Збройних Сил України.

Фахова підготовка сержантів буде здійснюватися у відповідних навчальних центрах та ВВНЗ після успішного завершення ними курсів лідерства.

Під час фахової підготовки сержанти будуть вивчати тактику дій підпорядкованих підрозділів у різних видах бою, основи застосування усіх видів озброєння, тренуватися командувати підлеглим особовим складом в тому чи іншому виді бою, набувати інших практичних умінь та навиків за відповідною спеціальністю. Додатково, для вивчення досвіду підготовки сержантів у країнах-членах НАТО та під-



КОЖЕН СОЛДАТ Є ПОТЕНЦІЙНИМ СЕРЖАНТОМ, І ПОЧАТОК ЙОГО ФОРМУВАННЯ ЯК ПРОФЕСІОНАЛА ТА ЛІДЕРА ВІДБУВАЄТЬСЯ ПІД ЧАС ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ НА РЯДОВІЙ ПОСАДІ. САМЕ ТОМУ МИ ПРИДІЛЯЄМО ОСОБЛИВУ УВАГУ ІНДИВІДУАЛЬНІЙ ПІДГОТОВЦІ СОЛДАТІВ — ДАЄМО БАЗОВІ ВМІННЯ ТА НАВИЧКИ, ЯКІ ЗГОДОМ ДОПОВНЮЄМО ТА ВДОСКОНАЛЮЄМО.



Олександр Косинський,
головний старшина Збройних Сил України

вищення рівня професійної підготовки сержантського складу Збройних Сил України організовано підготовку українських сержантів у закордонних військових навчальних закладах та навчально-тренувальних центрах, серед них Школа НАТО Обераммергау, Шко-

ла професійної підготовки сержантів Збройних Сил Швейцарії, Школи сержантів Збройних Сил Литви, Латвії, Польщі, Академія головних старшин Військово-Морських Сил та Академія головних сержантів Сухопутних військ США.



ІНСТИТУТ ІНСТРУКТОРІВ

На даний час в Збройних Силах України створено інститут інструкторів, який не має аналогів у інших силових відомствах України. Зокрема, введенні посади інструкторів у відділеннях та взводах навчальних центрів, посади сержантів-інструкторів у навчальних ротах. Сьогодні розвиток інституту інструкторів та створення ефективної системи їхньої підготовки є одним із основних напрямків реформування системи підготовки військовослужбовців ЗС України. Концепцію розвитку інституту інструкторів Збройних Сил України вже розроблено і передано на розгляд експертам НАТО. Передбачається, що невдовзі навчання інструкторів буде здійснюватися за трьома рівнями – базовий, підвищений та академічний, аналогічно системі підготовки інструкторів у країнах Альянсу. Підготовкою інструкторів на загальних методичних курсах опікуватиметься 197 Центр підготовки сержантського складу. У минулому році тут підготували 458 сержантів, а до кінця 2017 року Центр має випустити вже більше тисячі сержантів. Близько 600 завершать курси інструкторів.



ЯК РЕФОРМУВАТИМУТЬ УКРАЇНСЬКУ АРМІЮ В 2017 РОЦІ

За останні два з половиною роки керівництво Міністерства оборони та Генеральний штаб України створили необхідне підґрунтя для планового реформування Збройних Сил. У 2017 рік українська армія увійшла з Державною програмою розвитку на період до 2020 року, яка найближчим часом буде затверджена Указом Президента України. Тобто цей рік стане першим роком планового реформування й розвитку Збройних Сил.

Протягом цього року оборонному відомству належить провести значну роботу щодо законодавчого забезпечення реформи Збройних Сил за усіма напрямками їх функціонування. Значних змін зазнає система оборонного планування, в основу якої буде покладено планування, засноване на спроможностях. Така система тривалий час використовується в державах-членах НАТО і добре себе зарекомендувала.

Буде продовжена розпочата у 2016 році реорганізація структурних підрозділів Генерального штабу Збройних Сил України, метою якої є поступове приведення його структури у відповідність до прийнятої за основу в державах-членах НАТО J-структури штабів. На кінець 2017 року планується реорганізувати близько 50% структурних підрозділів.

Не менш важливим є становлення створених у минулому році Сил спеціальних операцій як окремого роду сил Збройних Сил України. Це завдання виконується в тісній взаємодії з іно-

земними партнерами. Очікується, що на кінець року Україна матиме укомплектовані та самодостатні Сили спеціальних операцій, спроможні виконувати увесь перелік специфічних завдань, які на них покладаються.

Після законодавчого унормування реформування Військової служби правопорядку у Збройних Силах України у Військову поліцію (набрання чинності Законом України «Про Військову поліцію України») буде розпочато формування нових органів управління і військових частин Військової поліції.

Що стосується удосконалення системи логістики та медичного забезпечення, то левову частку цих заходів планується виконати саме у 2017 році, особливо, що стосується створення системи органів управління зазначеними системами.

У 2017 році, з прийняттям відповідного Закону України, буде створено Єдиний державний реєстр військовозобов'язаних, що дозволить в подальшому уникати зловживань в питаннях обліку та розподілу військовозобов'язаних та забезпечить гарантоване комплектування Збройних Сил України, інших військових формувань особовим складом у мирний час та в особливий період.

Сплановано заходи щодо зменшення частки посад зі штатно-посадовою категорією «полковник» за рахунок зростання частки посад з нижчими штатно-посадовими категоріями, а також посад сержантського складу та цивільних. Це дозволить привести співвідношення різних категорій військовослужбовців до загальноприйнятих у збройних силах держав-членів НАТО.

Для забезпечення комплектування Збройних Сил України планується внести зміни до законодавства та здійснити комплекс заходів з підвищення привабливості військової служби. У цьому році армія очікує на підтримку Уряду в питанні оптимізації структури грошового забезпечення військовослужбовців за рахунок збільшення частки основних видів грошового забезпечення до 60–70% відсотків, а з наступного року розміри посадових окладів та окладів за військові звання будуть встановлювати залежно від розміру мінімальної заробітної плати в державі.

Державним бюджетом України у 2017 році на потреби оборони виділено 64 мільярди гривень, що дозволить військам ЗСУ істотно збільшити парк нової та модернізованої техніки. Це сприятиме відновленню та підвищенню боєздатності існуючих частин, а також комплектуванню нових підрозділів і частин.

Також в поточному році планується проведення цілого комплексу тренувань тактичного і стратегічного рівня, які направлені на підвищення ефективності Збройних Сил України. Чисельні програми міжнародного військового співробітництва також мають на меті підвищення потенціалу армії. На 2017 рік заплановано кілька десятків міжнародних навчань, з них три — масштабні навчання на території України з залученням різних родів військ і видів Збройних Сил.



ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

У 2017 році основні зусилля сплановано зосередити на проведенні модернізації наявного парку озброєння та військової техніки, закупівлі нових зразків ОВТ, а також завершення дослідно-конструкторських робіт, які не потребують тривалого часу на виконання.

Цього року на озброєння Збройних Сил України планується прийняти близько 11 од. нового озброєння та військової техніки, а також поставити до військ понад 65 од. модернізованого озброєння та військової техніки, в т. ч. літаки, вертольоти, бронетранспортери та радіолокаційні станції. Також сплановано постачання близько 2100 од. нового озброєння та військової техніки, серед яких: безпілотні авіаційні комплекси, протитанкові ракетні комплекси, бронетранспортери та інше.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

У 2017 році передбачена участь підрозділів Збройних Сил України в 19 багатонаціональних військових навчаннях. Три з них пройдуть на території України. Серед найбільших за масштабами навчань є щорічні традиційні тактичні навчання військово-морських сил «Сі Бриз» та сухопутних військ «Репід Трайдент».

Ці навчання будуть проведені на території України спільно зі збройними силами США. Для участі в них також запрошено інші держави НАТО та Європейського Союзу. Цього року також продовжиться проведення багатонаціонального тактичного навчання з підготовки підрозділів збройних сил, яке спрямовано на підготовку батальйонних тактичних груп на ротаційній основі.

Серед навчань за кордоном на особливу увагу заслуговує участь Збройних Сил України у найбільшому навчанні Сухопутних військ Збройних Сил США в Європі 2017 року «Сейбер Гардіан». Загалом до міжнародних навчань планується залучити близько 14 тисяч військовослужбовців, до 30 літаків, близько 25 кораблів та чотириста одиниць військової техніки.



ВІЙСЬКОВА ПІДГОТОВКА

Станом на 2017 рік Україні вдалося відновити боєздатне і потужне військо, справжню дієздатну армію з великим бойовим досвідом. З урахуванням досвіду АТО значно змінилися форма та зміст бойової підготовки, кількість практичних заходів в програмах підготовки збільшилась на 25% від загальної тривалості програм. В Збройних Силах України впроваджено основний підхід до індивідуальної та колективної підготовки — «навчати війська тому, що потрібно на війні».

Тактична обстановка, що створюється під час проведення заходів підготовки, максимально наближена до бойових з урахуванням досвіду АТО. У процес підготовки підрозділів, що виходять із району АТО, впроваджено заходи відновлення боєздатності за затвердженими алгоритмами та методиками.

Практика застосування сил в АТО накладає свій відбиток на весь навчальний процес. Усі категорії особового складу обов'язково залучаються до заходів психологічної підготовки, включаючи «обкатку» танками, застосування імітаційних засобів та інші вправи, які спрямовані на підвищення морально-психологічної стійкості.

Однією з новацій є застосування підготовки штабів рівня батальйон-бригада з використанням сучасних засобів імітації бойових дій та програмного забезпечення типу JCATS.



РЕЗЕРВИСТИ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

Восени минулого року Генеральний штаб ЗС України залучив 10 тисяч резервістів до навчань у складі 10 бригад. Відразу після завершення навчань понад 200 резервістів, які брали в них участь, уклали контракти на проходження військової служби у бойових частинах, в складі якої вони проходили навчання. В 2017 році заплановано провести навчання із залученням резервістів першого та другого оперативних резервів в орієнтовній кількості більше 20 тисяч військовослужбовців.

Для того, щоб повною мірою використати потенціал військовослужбовців, які звільнилися, мають не лише воєнну підготовку, але й бойовий досвід, були внесені зміни у чинне законодавство. Зокрема, Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу», який було прийнято у березні 2015 року, визначає порядок зарахування військовослужбовців на особливий період до оперативного резерву першої черги.

На сьогодні до такого оперативного резерву, який орієнтований на військові частини, де військовослужбовці проходили службу до звільнення у запас, зараховано близько 100 тисяч військовослужбовців.



НАТО ОЦІНИЛО РЕЗУЛЬТАТИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ РЕФОРМИ В УКРАЇНІ

Під час засідання комісії НАТО–Україна 8 лютого 2017 р. було обговорено стан реалізації Стратегії України по боротьбі з корупцією на 2015-2017 роки, зусилля Генеральної прокуратури, НАБУ і НАЗК у боротьбі з корупцією, а також антикорупційні реформи в оборонній сфері.

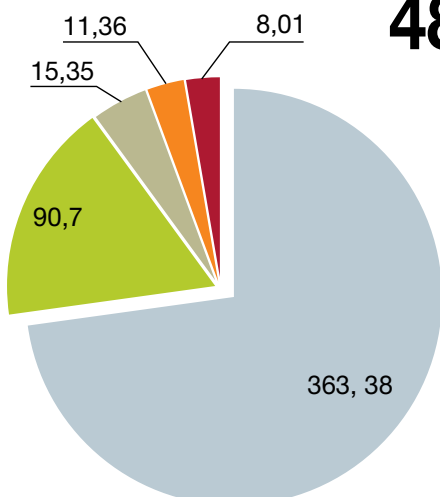
Серед іншого, учасники зустрічі обговорили підсумки останньої самооцінки в Україні, яка була проведена в рамках Програми НАТО Integrity Building (укр. — побудова доброчесності) з метою виявлення корупційних ризиків. Представник НАТО привітав зусилля України щодо запобігання та протидії корупції в секторі національної оборони і безпеки, і запевнив, що НАТО залишається надійним партнером України в цьому напрямку. «Співпраця Національного агентства з НАТО в рамках програми з розбудови цілісності, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків в оборонних інституціях може сприяти наданню ефективних інструментів та експертної допомоги для зменшення рівня корупції в Україні, зокрема в оборонному секторі», — голова Національного агентства по запобіганню корупції Наталія Корчак.



КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ УКРАЇНИ

- У 2016 році завершено основний етап реформування системи внутрішнього контролю та управління ризиками в Міністерстві оборони України.
- Операційним аудитом у 2016 році опрацьовано 8 тис. пакетів документів із загальним обсягом операцій на суму 70,9 млрд грн. Впровадженням аудиторських рекомендацій попереджено зайві витрати та забезпечено додаткові надходження на суму 488,8 млн грн.
- Завдяки ризик-орієнтованому плануванню зменшено питому вагу позапланових аудитів та інших контрольних заходів (з 78,6% у 2014 році до 53,3% у 2016 році).
- Впровадженням рекомендацій, наданих за результатами виїзних аудитів, досягнуто результативність на суму 57,1 млн грн.
- Рівень відшкодування втрат та збитків у порівнянні з 2012 роком збільшився на 17,5%.
- За 2015-2016 роки (з моменту запровадження «гарячої лінії») розглянуто понад 1200 звернень громадян.
- Покращилася робота керівників усіх рівнів у питаннях притягнення до юридичної відповідальності осіб, винних у допущених порушеннях — у 2016 році до дисциплінарної та матеріальної відповідальності притягнуто 1825 осіб.
- Правоохоронні органи поінформовано про результати понад 200 аудитів та інших контрольних заходів.

488,8 МЛН ГРН. СТАНОВИТЬ ВНЕСОК ОПЕРАЦІЙНОГО АУДИТУ У НАРОЦУВАННЯ ТА ПОКРАЩЕННЯ СПРОМОЖНОСТЕЙ ЗБРОЙНИХ СИЛ



- зменшено необґрунтовано завищену вартість виготовлення і ремонту озброєння і військової техніки — 363,38 млн грн.
- не допущено зайві витрати на будівництво та придбання житла, капітальний ремонт і реконструкцію будівель і споруд — 90,7 млн грн.
- зменшено необґрунтовано завищену вартість закупівель товарів, робіт, послуг — 15,35 млн грн.
- забезпечено додаткові надходження внаслідок збільшення необґрунтовано заниженої вартості майна та продуктів утилізації, що готувались до реалізації — 11,36 млн грн.
- попереджено необґрунтовані виплати додаткових винагород військовослужбовцям в районі проведення Антитерористичної операції — 8,01 млн грн.

ВІЙСЬКОВІ АУДИТОРИ МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ НАВЧАЮТЬСЯ ЗА СТАНДАРТАМИ ЄС ТА НАТО

На базі Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського відбувся дводенний тренінг на тему «Аудит управління ризиками», для проведення якого запрошено сертифікованого аудитора Джона Чесшира з Великої Британії.



Під час відкриття курсу директор Департаменту внутрішнього аудиту Марина Бариніна зазначила, що з 1 січня 2017 року уведено в дію затверджені Міністром оборони України генералом армії України Степаном Полтораком Стандарти внутрішнього контролю в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України.

«Тепер в кожному органі управління, кожній військовій частині, підприємстві, установі та організації має бути побудована така ж система внутрішнього контролю та управління ризиками, як і у країнах ЄС та країнах-членах НАТО», — повідомила Марина Бариніна.

Британський експерт Джон Чесшир підкреслив, що Міністерство оборони України ефективно впроваджує системи внутрішнього контролю відповідно до міжнародних стандартів.

«Процес управління ризиками допомагає зменшити будь-які типи ризиків, у тому числі корупційні ризики, ризики шахрайства або нецільового використання коштів.

Особлива увага надається введенню в дію нових Стандартів внутрішнього контролю. Ми ділимося дос-

відом з українськими колегами, як виконувати такі дії, відтак — сприяємо поліпшенню ефективності системи управління ризиками в оборонному відомстві в цілому. Саме тому цей дводенний тренінг — не викладення теорії, а практикум, який базується на реальних прикладах з моєї професійної діяльності», — підкреслив Джон Чесшир.

Директор Департаменту внутрішнього аудиту Марина Бариніна також повідомила про три головних завдання для Служби внутрішнього аудиту на 2017 рік:

- Удосконалення нормативно-правової бази Міністерства з метою чіткого відокремлення функції внутрішнього аудиту від процесів оплати, обліку та внутрішнього контролю.
- Втілення рекомендацій експертів з Великобританії за підсумками незалежної зовнішньої оцінки роботи департаменту, яку вони завершили у лютому.
- Удосконалення аудиторської діяльності оборонного відомства неможливо без підвищення кваліфікації кожного фахівця.

УКРАЇНСЬКИХ ВІЙСЬКОВИХ ВЧАТЬ ПРОТИДІЯТИ КОРУПЦІЇ

Підвищення ефективності боротьби з корупцією є одним з пріоритетних напрямів діяльності Міністерства оборони, Збройних Сил та органів військового управління всіх рівнів.

Одним з ключових елементів антикорупційної політики є підвищення обізнаності та правової грамотності військовослужбовців та цивільного персоналу оборонного відомства. У рамках виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2015–2017 роки Науковим центром проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони був проведений курс з виховання доброчесності та зниження ризиків корупції.



Слухачів ознайомили із нормативно-правовою базою в сфері запобігання та протидії корупції, антикорупційною системою України в цілому, а також із діяльністю міжнародних організацій, які займаються боротьбою з корупцією. Значну увагу було приділено питанням ідентифікації основних корупційних ризиків та можливими шляхами їх подолання.

Під час занять досвідченими тренерами наголошувалось на отриманні слухачами навичок — в чому саме проявляються корупційні діяння та які можуть бути інструменти боротьби з корупцією, які є законодавчі основи запобігання корупції, а також якою є відповідальність військовослужбовців за військові злочини з ознаками корупції. Слухачі змогли дізнатися, що таке конфлікт інтересів, як його врегулювати та запобігти.



«МЕТА НАШИХ РЕКОМЕНДАЦІЙ — ВДОСКОНАЛЕННЯ, А НЕ КРИТИКА»: БРИТАНСЬКИЙ ЕКСПЕРТ ПРО ОЦІНКУ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Джон Чесшир — сертифікований внутрішній аудитор з кваліфікацією за програмою лідерства у внутрішньому аудиті, член Королівського інституту внутрішніх аудиторів, Директором з питань підтвердження достовірності інформації при Центральному Уряді Сполученого Королівства.

Розкажіть, будь-ласка, про підсумки вашого візиту в Україну і про результати аудиту, проведеного в Міністерстві оборони України.

В рамках існуючої програми підтримки, що надається Великобританією в сфері реформування оборонного сектору і ефективного управління, нещодавно була проведена зовнішня оцінка якості (ВОК) Департаменту внутрішнього аудиту Міністерства оборони.

Оцінка завершилася, і ми вважаємо, що головними прихильниками практики внутрішнього аудиту в центральному уряді України є Міністерство, Департамент і директор Департаменту внутрішнього аудиту.

Інформація про це була отримана в ході інтерв'ю з зацікавленими сторонами. Сам запит на проведення такої зовнішньої оцінки якості відповідно до Міжнародних стандартів професійної практики — це один із прикладів того, наскільки директор і Департамент у цілому прагнуть ознайомитися з успішними міжнародними практиками, щоб з їх допомогою поліпшити свою роботу і приносити більше користі Міністерству. Ми підтримуємо такий підхід, а також готовність Міністра оборони надати доступ для оцінки роботи Департаменту. На нашу думку, в ряді напрямків Міністерство оборони показує прекрасні результати роботи. Найбільше нас вразило наступне:

- Лідерство, енергійність, бачення і бажання директора Департаменту внутрішнього аудиту надавати професійні послуги Міністерству.

- Готовність Міністерства проводити зміни в Департаменті відповідно до Міжнародних основ професійної практики Інституту внутрішніх аудиторів, передового досвіду і відповідно до напрямів, визначених в Стратегічному оборонному бюлетені.
- Впровадження і плановий запуск нових типів внутрішнього аудиту, орієнтованих на підхід, заснований на оцінці ризику, Стандарти внутрішнього контролю Міністерства (розроблені Департаментом внутрішнього аудиту), а також Антикорупційні програми в 2017 році.
- Ретельність ведення внутрішнього аудиту на рівні постановки завдань для планової роботи. При цьому діяльність кожного окремого внутрішнього аудитора і сама організація процесів відповідають практикам виконання робіт, які могли б бути визнані в МО Великобританії.
- Формування невеликої аудиторської групи з питань інформаційних технологій. Це перспективний напрямок для всіх груп внутрішнього аудиту по всьому світу, важливість якого з часом тільки зростає.
- Акцент на тренінги, освіту та особистий розвиток. Мета цього напрямку — дати внутрішнім аудиторам Департаменту необхідні знання, навички і досвід, щоб вони могли надавати Міністерству ефективні та професійні послуги відповідно до міжнародних стандартів. Також відвідувати заходи директор запросила колег із суміжних відомств, таких як Рахункова палата, Міністерство фінансів, Державна аудиторська служба та інші.

Скажіть, будь-ласка, які саме зміни можуть відбуватися в МО України після вашої аудиторської перевірки?

В цілому, ми провели оцінку відповідності Департаменту Міжнародним основам професійної практики в особливо значущих сферах. З радістю повідомляємо, що Департамент відповідає повністю 30-ти з них, а також частково відповідає ще за 20-ти.



Це вражаючий результат, враховуючи, що Департамент існує нетривалий час, а також беручи до уваги той факт, що на поточний момент в центральному уряді немає вимоги щодо відповідності Міжнародним основам професійної практики.

Ми вважаємо, що подальший розвиток необхідний за рядом напрямків, включаючи такі:

- Розробка більш ефективної системи встановлення пріоритетів та комунікації в рамках шести щомісячних процесів планування в Департаменті. Це необхідно для забезпечення повного розуміння наслідків не спланованої роботи, їх усвідомлення і донесення задіяному керівництву. Надмірні обсяги незапланованих завдань створюють небезпеку відволікання співробітників від більш серйозних ризиків, стратегічних внутрішніх аудитів.
- Перехід від традиційних типів ведення внутрішнього аудиту, таких як ревізія, до новітніх методів, заснованих на оцінці ризику, відповідним міжнародним прийнятими нормам і Міжнародним основам професійної практики. Ми визнаємо, що цей процес уже запущений, і в цьому Міністерство випереджає інші підрозділи центрального уряду. Ми високо це цінуємо, але необхідно подальше просування.
- Інституціоналізація західних стандартів у всьому Міністерстві. Ми помітили, що багато керівників вищої ланки не повною мірою розуміють справжню цінність ефективного внутрішнього аудиту. Занадто багато хто з них до цього часу вважають головною функцією внутрішнього аудиту забезпечення виконання зобов'язань або операційний контроль. Відповідальність за реалізацію і оперативне управління, а також систему внутрішнього контролю несе керівництво, а не внутрішній аудит.

В цілому, при здійсненні внутрішнього аудиту ми рекомендуємо застосовувати підхід, заснований на оцінці ризику, орієнтований на майбутнє та такий, що включає дослідження основних стратегічних для Міністерства питань.

На це потрібен час, але ми вважаємо, що результати будуть дуже цінними для Міністра, Міністерства і основних зацікавлених осіб, а також підвищать потенціал і ефективність роботи в цілому.

У чому відмінності між українською та британською системами внутрішнього аудиту в оборонному секторі?

Ми вважаємо, що Департамент внутрішнього аудиту Міністерства оборони України ще не до кінця сформований. Він існує вже понад п'ять років, але при цьому директор Департаменту отримала офіційне призначення на дану посаду тільки в березні 2015 року. За ці п'ять років Департамент знавав структурні і кадрові зміни.

У Великобританії функція внутрішнього аудиту в рамках МО існує значно довше. І протягом всього періоду свого існування вона розвивалася разом з іншими підрозділами внутрішнього аудиту в межах центрального урядового сектора Великобританії.

На сьогоднішній день наша робота стосується не тільки фінансів, шахрайства та дотримання правових норм. Ми розглядаємо ключові, стратегічні ризики і ефективність роботи керівництва щодо їх подолання. Мета наших рекомендацій — це в першу чергу вдосконалення, а не критика. Ми не просто вивчаємо роботу «бек-офісу», ми можемо аналізувати операційні питання і сприяти поліпшенню військового потенціалу та ефективності.

Внутрішній аудит повинен сприйматися як певний порадник, друг, який

висловлює критику, як щось, що несе додаткову цінність.

Він здійснює і аудиторську, і консалтингову функції. Його варто цінувати і навіть запитувати його проведення, а не боятися його. По суті, внутрішній аудит може безпосередньо сприяти створенню ефективного військового потенціалу за рахунок визначення неефективних або корупційних схем ведення діяльності і пом'якшувати їх наслідки, тим самим підвищуючи ефективність бізнес-процесів і забезпечуючи ефективне використання оборонних ресурсів.

Які наступні кроки Міноборони України з точки зору впровадження рекомендацій, отриманих від британських партнерів?

Дана оцінка є доброю доказовою базою для планування подальших кроків надання Великобританією допомоги Міністерству оборони в таких напрямках, як підтримка реформи оборонного сектору й ефективне управління. Рекомендації ми наводимо в своєму звіті.

Деякі результати досягаються швидко, але для отримання інших потрібно більше зусиль і роботи. В даний час директор Департаменту внутрішнього аудиту спільно зі Спеціальним британським радником з питань оборони і з експертами, які працюють у Великобританії, розробляє план для реалізації цих рекомендацій.

План включає відповідні дії і строки досягнення результатів. Великобританія буде продовжувати підтримувати Міністерство оборони — надавати поради та ділитися знаннями. Крім того, Британія буде регулярно відслідковувати хід роботи, а також проведе коротку офіційну повторну оцінку в листопаді 2017 року.

ОГЛЯД РЕФОРМУВАННЯ ОБОРОННОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ / Лютий 2017

УПРАВЛІННЯ КОМУНІКАЦІЙ ТА ПРЕСИ МОУ:

+38 044 271 34 78, +38 044 245 44 01, psmodu@mil.gov.ua

ПРЕС-СЛУЖБА ПРОЕКТНОГО ОФІСУ РЕФОРМ:

+38 097 559 09 91, +38 067 447 41 05, n.churikova@stratcomua.org



Міністерство оборони України



Міністерство оборони України
Проектний офіс Реформ





АРМІЯ

ДРУГЕ НАРОДЖЕННЯ

«Волонтер»

Автор: Клеопатра Анферова

1 місце в номінації «Разом»
Конкурс української військової фотографії
Міністерства оборони України

newarmy.in.ua